

Assenze mese di MARZO

Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale

SETTORE	N DIPENDENTI	GG LAVORATIVI	GG LAVORATI	GG ASSENZA	% GG ASSENZA	DI CUI GG ASSENZA PER MALATTIA	% GG ASSENZA PER MALATTIA
POLIZIA MUNICIPALE							
Totale	37	952	868	93	9,81%	9	0,95%
SERVIZIO SOCIO - ASSISTENZIALE							
Totale	29	629	566	107	16,95%	44	6,96%
SETTORE AFFARI GENERALI							
Totale	22	487	444	57	11,71%	14	2,96%
SETTORE AMMINISTRAZIONE E FINANZE							
Totale	16	336	311	25	7,31%	0	0,00%
SETTORE GESTIONE URBANA E TERRITORIALE							
Totale	22	462	425	51	10,99%	14	3,07%
SETTORE PIANIFICAZIONE URBANA E TERRITORIALE							
Totale	14	294	271	23	7,88%	0	0,00%
SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALI E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE							
Totale	59	1254	1144	152	12,09%	42	3,32%
SETTORE SVILUPPO ECONOMICO / INFORMATICO E SERVIZI AL CITTADINO							
Totale	27	577	540	49	8,41%	11	1,99%
TUTELA AMBIENTE - ECOLOGIA							
Totale	18	378	341	48	12,78%	12	3,09%
Totale ente	244	5369	4911	604	11,25%	146	2,72%

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), nell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);